

魅力発信レポート Liberty 株式会社リバティ

- 京都産業大学経営学部2年古川航平



社名の由来は社長夫妻が
グアム旅行に行った際、
看板に書いてあった
Liberty「自由」の意味に
合致したからだとか??

会社概要

年々増加の結果が見えると
働きやすいし目標を立てやすい！！！！



株式会社リバティ

代表取締役社長 蓮尾耕司

京都府久世郡久御山町森大内333

1997年3月（創立1996年3月）

1,000万円

146.5億円（2019年度）

280名（パート・アルバイト含む）

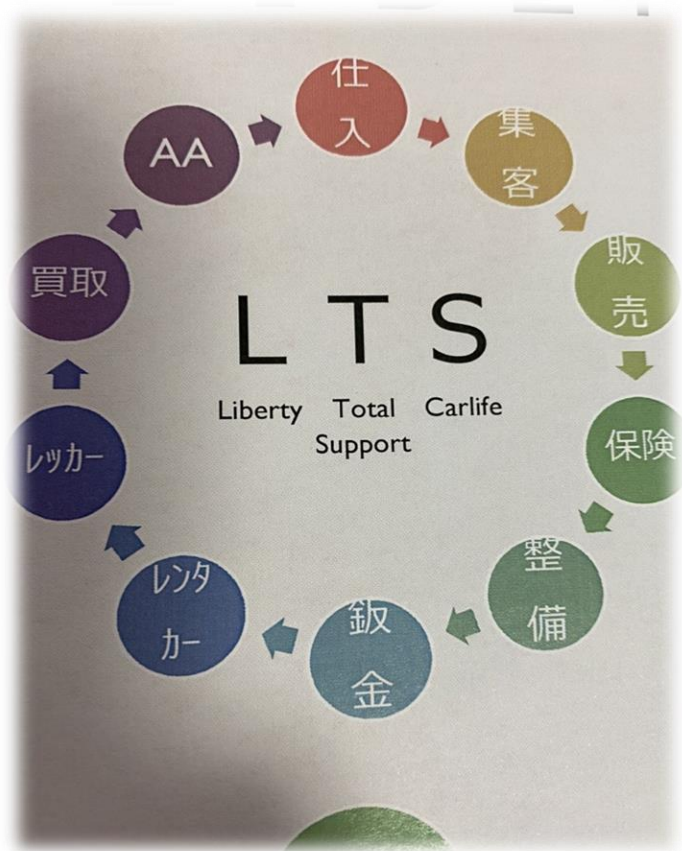
TEL. 075-633-5115 FAX. 075-633-5155

店舗一覧！ロードサイドにあります！

- ・京都本店
- ・大津店
- ・高槻店
- ・京都R171店
- ・栗東店
- ・八尾店
- ・精華店
- ・彦根店
- ・京都伏見店

リバティとは？？どのような会社なのか？

届け出済み未使用車を主に販売しています。また下のようなビジネスモデルで顧客を獲得しています



届け出済み未使用車とは

- メーカーが売ってほしい分をディーラーが売り切れなく余ってしまった車。それをリバティが**独自ルート**で買い取り、新車よりも**安い価格**で**新品同様**の車を販売できます。



リバティの魅力その1

年間の優秀者に表彰制度がある！

1年間に会社の売り上げに貢献した人に表彰するシステムがあります。



例えば

営業部門

車両販売台数

販売数の新車割合

利益率

受付

車検提案率

整備士

車検整備売り上げ

単価

これらの様々な優秀者に贈られる表彰がある中…

成績が振るわなくても

従業員のモチベーションを上げた人
常に明るく周りの指揮を上げた人
など社長が選ぶ表彰もある

リバティの魅力その2



私が実習で現場目線で感じたこと

このような社内レクリエーションが充実しているから、社員様一人一人の距離感が近い、しかし仕事の時とのON,OFFがしっかりされていると思いました

働きやすい職場

例えば

店舗の月間売り上げ目標を達成すると会社からのボーナスで皆でご飯を食べに行ける

運動会、社員旅行がある

役職の方が後輩を会社のお金で食事に連れていき社外でのコミュニケーションが生まれる

社内に保育園施設があり子供がいる方も働きやすい



リバティの魅力その3

CSR活動で社会貢献

会社は先ほどのグラフで示したように創業から売り上げを伸ばしてきました。その中でCSR活動を積極的に行ってきました。

車検台数→ポリオワクチン
販売台数→国境なき医師団
に寄付をしています。

私が感じた点

会社が社会貢献活動に参加することによって会社の評価が高まる。そして社員様は評価されている会社で働くことに誇りを持てる。



コロナ化の今

従業員にとって働きやすい魅力

今年にはコロナで全国で緊急事態宣言も発令されました。その中でリバティは週休三日制を導入することや、オンライン商談を行ったりしました。このような体制を取り入れることで会社が社員様を大切にしていることがわかります。



中には難しい面も…

オンライン商談はコロナにかかるとリスクをなくすことができますが車の色、車高、広さ等を説明するのが難しいそうです。



この実習からわかったこと

これらの行っている活動により私はリバティは**社員様を第一に考えておられる**と思いました。また社員様のモチベーションが上がっているので業績も右肩上がりなのだと思います。実習の時にも随所に感じましたが社員様一人一人の**距離感が近く良い雰囲気**で仕事ができていると思いました。



この度はインターンシップ実習にご協力
くださいます。ありがとうございます。

鎌田様

石飛様

中西様

渡邊様

上野様

他株式会社リバティの皆様