



パーソルプロセス&テクノロジー 株式会社

現代社会学部 1年 酒井藍乃

社名変更

旧株式会社インテリジェンス
ビジネスソリューションズ

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社

事業内容

- 業務プロセスコンサルティング、システム企画・開発、システム運用・保守、パッケージソフト導入及び保守運用、インフラ設計構築、クラウドサービス、ICTアウトソーシング、エネルギーアウトソーシング、セールスアウトソーシング、WEBアナリティクスサービス、バックオフィス支援、カスタマーサポート支援

設立

- 1977年9月

代表取締役社長

- 長井 利仁

従業員数

- 3,166名

事業拠点

- 豊洲本社、大阪、名古屋、札幌、仙台、福岡、沖縄



今年で42歳
若い！

働き方改革

理念・特徴

理念

「はたらいて、笑おう。」

特徴

・人+IT+プロセスデザイン

を使って各企業の問題を解決し、人と組織を成長させる基盤を作る。

一人ひとりのパートナーとしてはたらく楽しさを一緒に作る。

働き方改革

自社の特徴1



特徴2三つの事業

様々な方法があるからこそ
様々な企業の問題を解決できる。

自社の特徴2

• ビジネスエンジニアリング事業

- 実際に顧客の企業で働く → 問題解決方法を提案 → 一緒に運用 → 問題解決

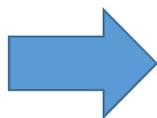
• システムソリューション事業

- ITテクノロジーを使ったシステムを作る → 問題点の効率化 → 問題解決

• ワークスイッチコンサルティング事業

- 問題解決方法を提案 → 途中経過や最後まで見守りアドバイスを → 問題解決

魅力①社風



意見が採用されやすく、
仲良い雰囲気づくりをしている

若い！

平均33歳

- 柔軟なアイデアが生まれ、採用されやすい。
- 新卒採用の枠も年々広がっている。



仲が良い！

- アルココミュニケーション
- ランドセルの会 など...

離れている社員同士の
仲間意識を深める

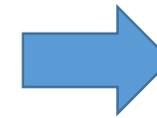


人の良さ！

- 仕事柄、人のことを思い、人のために頑張れる人が多い



魅力②昇級制の見える化



モチベーション
が上がる！

グレードの昇級

・・・**実力主義** しかし、上司とのキャリア面談で

成果だけでなく、プロセスを評価

・グレードごとにやるべき

- ・役割
- ・マインド
- ・ビジネススキル
- ・資格
- など…

が決まっている

・・・ 昇級制の見える化

魅力③仕事体制の柔軟さ

男：女 = 7:3

IT企業の中では女性が多い方

IT企業ならではの在宅ワークや時短など、
働きやすい様に働き方や時間、ポジションを変えることができる

正直、社員としては使いづらい

なぜ？

企業が社員を理解し大切にしているので、
社員同士で助け合える環境があるから

※このような社内での取り組みを顧客へのコンサルティングでも使っている

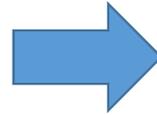
社員一人一人の
人生プランに合わせた
働き方が選択可能

育休後の復帰率
100%!

魅力①の社風とつながる

まとめ

①社風



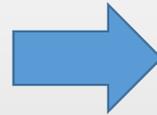
・意見が採用されやすく、仲の良い雰囲気

②昇級性の見える化



・モチベーションを上げながら

③仕事体制の柔軟さ



・人生プランに合わせた働き方ができる職場

最後に

担当の山口様や社員の皆様の仕事や人に対する思いやりを身をもって感じる事ができました。私も見習っていきたいと思います。
本当にありがとうございました！