

## 募 集 要 項

氏 名：赤岡 広周	研究室：第1研究室棟820号
専攻分野：経営管理	
演習テーマ：経営管理（チーム運営、リーダーシップ、プロジェクト管理）	E-mail：asemi_kyo3@outlook.jp ※ゼミ募集用アドレスです

### 演習内容・主なテキスト

#### 【重点ポイント(1)】チーム運営、リーダーシップ、プロジェクト管理の3つの能力

就職後、多くの仕事はチームワークです。在学中の部活などもチームワークです。役割分担や、とりまとめを考えたり、後輩/部下の成長につながるような「教え方」を工夫したり、後輩/部下のモチベーションを上げる工夫を考える必要があります。

3つの能力を向上させるためには本を読めばよいというものでもなく、実際にチームワークをいろいろな経験蓄積する必要があります。

上記3つの能力の向上のため、本ゼミでは各種グループワークを行います。（詳細は下記）

#### 【重点ポイント(2)】新しい取組をすることで、新しい知識・能力を蓄積すること

新しいことに取り組むと、初めての知識が増えます。また初めての「気づき」があります。問題に直面すれば、解決策をいろいろ考えます。これを通じ、自身の成長が得られます。

（取り組み例）ドーナツの商品開発をスタートした

→◆食品の場合、資格や保健所の許可が必要。学生グループがこれを乗り越えるためにはどうすればよい？

◆試作は必要。しかし旬の食材を材料とする場合、試行錯誤のうちに旬が終わる。開発スケジュールをどう組めばよい？ etc

なお本ゼミでは、学生自身で取り組むテーマを決めます。「自身で課題を決める」とは、いろいろ調べ「現実的に可能か?」「メンバーのモチベーションは続くか?」など考えることを意味します。これもまた、勉強になります。

### <演習1・2>

- (1) 各メンバーの「やってみたいこと」から、3テーマ程度をゼミとして採択します。昨年度は2テーマ採択されました。毎年、学生自身が「やってみたいこと」を考え提案するため、毎年、テーマはいろいろです。近年の具体的なテーマ例は下記参照。
- (2) 各自、採択されたテーマのなかから1つ以上を選び、チームを作って着手します。教室では報告・議論を行っています。これにより、チーム運営、プロジェクト管理、プレゼンテーション能力の向上を目指します。
- (3) さらに、議論を交通整理する司会も、学生が行います。オリジナルの「司会マニュアル」を作成しており、まとめるテクニック、意見が途切れた時のテクニックなど向上を目指します。

### 演習1・2： ※2022年度の場合

#### 【御蔭橋商店街活性化プロジェクト チーム】

ゼミ生発案によるプロジェクト。御蔭橋商店街は京産大近隣ながらも、通学途中に通過するだけの学生も少なくない。京産大生へのPRは、商店街の増客に寄与する。また、御蔭橋商店街は上賀茂神社直近であるものの、アクセスルートからは微妙に離れており、観光客の入れ込みも限定される。そこで若者および観光客への訴求を念頭に、御蔭橋商店街のガイドマップ制作を行っている。商店街組合との連携、各店舗への取材、商店街のイベント参加（みそのばしフェスティバル、こども食堂）、活動資金調達など総合的な活動を行って

いる。

### 【ヘルプマークの認知度向上プロジェクト チーム】

こちらもゼミ生発案によるプロジェクト。ヘルプマークをはじめ、認知度が低かったり、認知されていても意味が正確に理解されていないサイン類は多い。このチームでは、ヘルプマークを対象に認知度向上と正確な意味の周知を図ることを企図し、イベント開催を企画している。そのために現在は、行政部門などと連携し情報収集や協力先の開拓などの活動を行っている。

### ＜演習3・4＞

必要に応じ、演習1・2のプロジェクトを継続する。

また、就活を間近に控え、業界研究、および時事問題の研究を全員で行っている。

各自、関心のある業界、企業、ニュース等の一つを選び、まとめのプレゼンテーションと議論を行っている。これにより、様々な業界および時事問題に対する理解を深めている。

### ＜演習5・6＞

#### 演習5,6: 2022年度の状況

各自で決めたテーマに沿って卒論作成を行う。文献調査、実地調査（アンケート調査、インタビューなど）と、論文作成を行う。なお赤岡ゼミでは調査、分析などの経験を積むことに主眼を置いているため、テーマ設定は各自の関心に応じて自由としている。2023年3月提出された各自のテーマは下記のとおり。

1. 近年のポップアップ・ストア 注目される背景にあるものとは
2. サブスクリプションの現在と車のサブスク KINTO について
3. コロナ禍における飲食業界
4. 韓国で活躍する日本人アイドルへの差別と無知
5. 大学広告と入学者数の変化
6. 日本の郵便システムにおいて展開されているサービスの変化と考えられる今後の課題

### 教員からの要望

- ◆ だらだら過ごしている人よりも、何かに一生懸命な人や、または、一生懸命を目指している人が評価されます。自身の成長のために、ゼミ活動にもしっかり取り組もう、と考えている人が望ましい。
- ◆ 学生自身で物事を決め、情報を収集し、問題への対応を考えることを重視しています。1から10まで教員が指示すれば、プロジェクトは早く進むでしょうが、人から言われてやることは自分の頭で考えていないため、身につかないからです。もちろん、相談があればアドバイスします。ゼミは週1コマですが、それ以外の曜日や、夏休み中にも、必要に応じて学生側から私まで、話を持ち掛けることが望ましい。
- ◆ 原則として、毎回の出席が必要です。成績評価は、ゼミでの活動状況により行います。

### 履修希望科目

特に指定はありません。

### 教員の自己紹介

すぐ下の「ゼミ生からの紹介」欄で、人物についてゼミ生が書いているので、そちらも参照ください。

専門分野は安全管理です。必ずしもその授業をしているわけではありませんが。授業では、「学生から見て興味が感じられるか?」「何かを得たと学生が実感できそうか?」という観点を基本としています。

## ゼミ生からの紹介 ※歴代ゼミ長より

◆みなさんこんにちは。赤岡ゼミ7期生です。赤岡ゼミの特徴は3つあります。1つ目に学生が主体となって動く活動が多いことです。プロジェクトを自分たちで提案して1から作り上げ、その過程に必要な資金や人脈も自分たちで試行錯誤しながら獲得し、プロジェクトを進めていきます。勿論、自分たちの行動に責任が伴うこともあり大変なこともありますが、行き詰まった場面では必ず先生が助言等教導して下さいますので心配する必要はありません！

2つ目に部活動やサークル等、ゼミ以外の活動にも力を入れている人が多い事が特徴です。活動をしていない人が、ゼミ以外の活動で忙しい人と助け合い、両立させる事が出来ます。ゼミ生同士が相手のために動く損得ではなく、他に尊意を持ち敬意をはらえる人が多いことそれが、赤岡ゼミの強みであり魅力です。負担なく大学生活を充実させる事が出来ます！

3つ目にゼミ生同士仲が良く、明るく活発な人が多いので毎時間を楽しく過ごすことが出来ています！自分たちのやりたい事が実現でき、正しく導いてくれる赤岡先生のゼミは、凄く魅力的なゼミなので、皆さんのご応募心よりお待ちしております！^\_^

◆みなさんこんにちは。赤岡ゼミ6期生ゼミ長の明石莉奈です。このゼミの特徴は2つあります。1つ目はGDやプロジェクトを学生主体で行っていきます。その為自分の意志次第で有意義な時間を作ることができ、主体性を大切にしています。また、プロジェクトを進めるのに悩んだ時は的確なサポートをして下さる赤岡先生、先輩がいるので大丈夫です！

2つ目はゼミ生の仲の良さです。BBQやご飯会を開催したりと仲の良さはどのゼミにも負けません！みなさんも楽しく有意義な大学生活を過ごしませんか？心からお待ちしています！

◆こんにちは、赤岡ゼミ5期生の下田代輝紀です。私たちのゼミでは「主体性を育てる」を軸に学生主体で楽しく学んでいます。やりたい事を実現できるのもこのゼミの特徴の一つです。

赤岡先生は学生の目線に合わせた確かなアドバイスを示してくれるため、いつもゼミ内は活気ある学びの場となっています。ぜひ赤岡ゼミへの志望をお待ちしております。

### ◆赤岡ゼミ4期生

僕達赤岡ゼミは、他のゼミに比べて突き詰めるトピックや研究が生徒主体となっています。個々の自主性や創造力はもちろんのこと、自分たちで決めた研究で成果を上げることはとても大きな学生キャリアの形成にもつながり、将来なるであろう管理職としての問題解決能力の育成にもなります。

的確なアドバイスや説明をいただける先生や、意識を高く持っている仲間恵まれた環境で研究に打ち込んでみませんか？

### ◆赤岡ゼミ3期生 咲産華 13代目代表

赤岡ゼミ生は運動部やサークルに所属している人が多いのが特徴です。もちろんそのような課外活動に所属していない人もいますが、ほとんどがバイトや部活動・サークル活動とゼミとの両立を確立させています。自分が大学生活の中で打ち込んでいるものに対して先生や周りのゼミ生全員で敬いながら応援し合い、ゼミ生同士で切磋琢磨することのできる優しいゼミです。特に赤岡先生は自身のゼミ生の部活動やサークル活動の大会などに顔を出されるなど、ゼミ生のゼミ外の活動を熱く応援して下さる素敵なお方です。赤岡ゼミのゼミ活動は、今自分が頑張っているものに加え、自らの大学生活により良く充実させるものだと感じます。

また、ゼミの演習テーマにモチベーション理論、コーチング論、リーダーシップ論とありますが、これらは先生が指定する教科書に沿ってそれぞれ理論について勉強するといったものではなく、自分たちでテーマを決め、研究内容やその過程から研究発表の形まで自分たちで作成していく活動が主になっています。先生の心強いアドバイスをお借りしながら自分たちで考えて行動する中で赤岡ゼミの演習テーマの内容は自然と、時に意識しながら活動をすることで身に付いていきます。机の上の堅苦しい勉強だけでなくゼミ生同士のディスカッションなどが多いのが魅力的なゼミです。

そして授業内での活動だけでなく、神山祭や合宿などの活動も盛んです。授業内以外の活動を積極的に行なっているからこそゼミ生一人一人の活躍の場が必ず与えられ、ゼミ生同士との楽しい思い出も増えます。

そして、赤岡ゼミはまだまだ歴史が浅いことから、自分たちで新しいことに沢山チャレンジできることも魅力のひとつです。ゼミというイメージや括りに縛られることなく、「大学生活でこんなことがしたい」「今の大学生活をより良いものにしたい」という願いを大いに叶えられる場所が赤岡ゼミです。自分の思いを全力で熱く応援してくれる先生がいます。支えてくれる先輩もいます。赤岡ゼミは暖かく楽しく頑張れるアットホームなゼミです。自信を持って赤岡ゼミをお勧めします。

まずはゼミフェアやオープンゼミで赤岡ゼミの雰囲気を感じてください。心からお待ちしております！

---

---

### 選考について ※重要※

- (1) 選考は、申込書内容、面接、成績の総合評価により行います。このうち、申込書内容と面接を重視します。成績については、GPA 順の合否判定は行いませんが「4年間で卒業可能と思われる成績状況か否か」については合否判定基準としています。
- (2) 選考では面接を行うことがあります。面接日時は、11/27(月)～12/2(土)の間で志願者ごとに指定します。各自の面接日時および注意事項は、後日 Moodle の「演習2」項目に掲載しますので確認してください。(連絡のため、11/22(水)～12/2(土)の間、志願者から Moodle の「演習2」項目が利用できるようにします。12/3(日)以降は利用できません。)
- (3) 「選考要項」に記載された面接期間のなかで、授業または大学の課外活動等と重なる時間帯がある場合「面接に来れない時間帯と理由」を入力フォームの「その他」欄に明記のこと。面接時間の発表後は、事情やむを得ない場合を除き、面接時間の変更はできません。無断での面接の遅刻・欠席は減点です。十分の余裕をもって行動のこと。
- (4) ゼミ生一同、選考を公平・公正に行うことを徹底し合っています。協力下さい。
- (5) 【2次募集以降の募集について】1次募集で定員満杯に近づいた場合、2次募集以降の募集枠は極めてわずかとなります。想像と食い違っていたなどの後悔を防ぐため、残り枠がわずかとなった状況で赤岡ゼミに出願しようとする方は、事前に確認の問い合わせを推奨します。(問い合わせ先：本紙冒頭)