

# 卒業生の進路先対象 教育成果等に関するアンケート (2021年度試行実施)

## 調査結果 【概要版】

- 調査概要：本学の卒業生の就職先の企業等からの評価を通じて、卒業生が資質・能力を修得しているか把握し、結果を今後の教育改善に活用するために実施。  
2021年度は、適切な質問項目を検討し、かつ回答者負担の少ない調査方法を模索するため、予備調査と位置付けて実施した。
- 調査方法：2021年7月1日（金）～10月29日（金）の期間に、本学の進路・就職支援センターを訪れた企業等の方にMicrosoft Formsで作成したアンケートの回答を依頼した。
- 調査内容：本学の卒業生が身に付けている資質・能力／組織で求められる資質・能力  
本学の学生に抱くイメージ／本学に対する評価
- 回答件数：34件

### Contents

-  **卒業生が身に付けている  
資質・能力** P.2
  - 26項目の資質・能力の修得度について「とても身に付けている」～「まったく身に付けていない」の4件法、もしくは「わからない」で回答。
-  **組織で求められている  
資質・能力** P.4
  - 26項目の資質・能力の重要度について「とても求められている」～「まったく求められていない」の4件法で回答。  
最も求められている資質・能力一つの選択も実施。
-  **京都産業大学に  
対する評価** P.6
  - 7つの評価項目について「そう思う」～「まったくそう思わない」に「どちらともいえない」を加えた5件法で回答。

### Special Thanks!!

アンケートにご回答いただいた企業・団体様、改めてお礼申し上げます。

お寄せいただいた回答は、統計的に処理・集計したうえで今後の教育改善に活用してまいります。

京都産業大学は引き続き、皆さまの意見を「むすんで」、よりよい大学の形を「うみだす」ことに努めていきます。

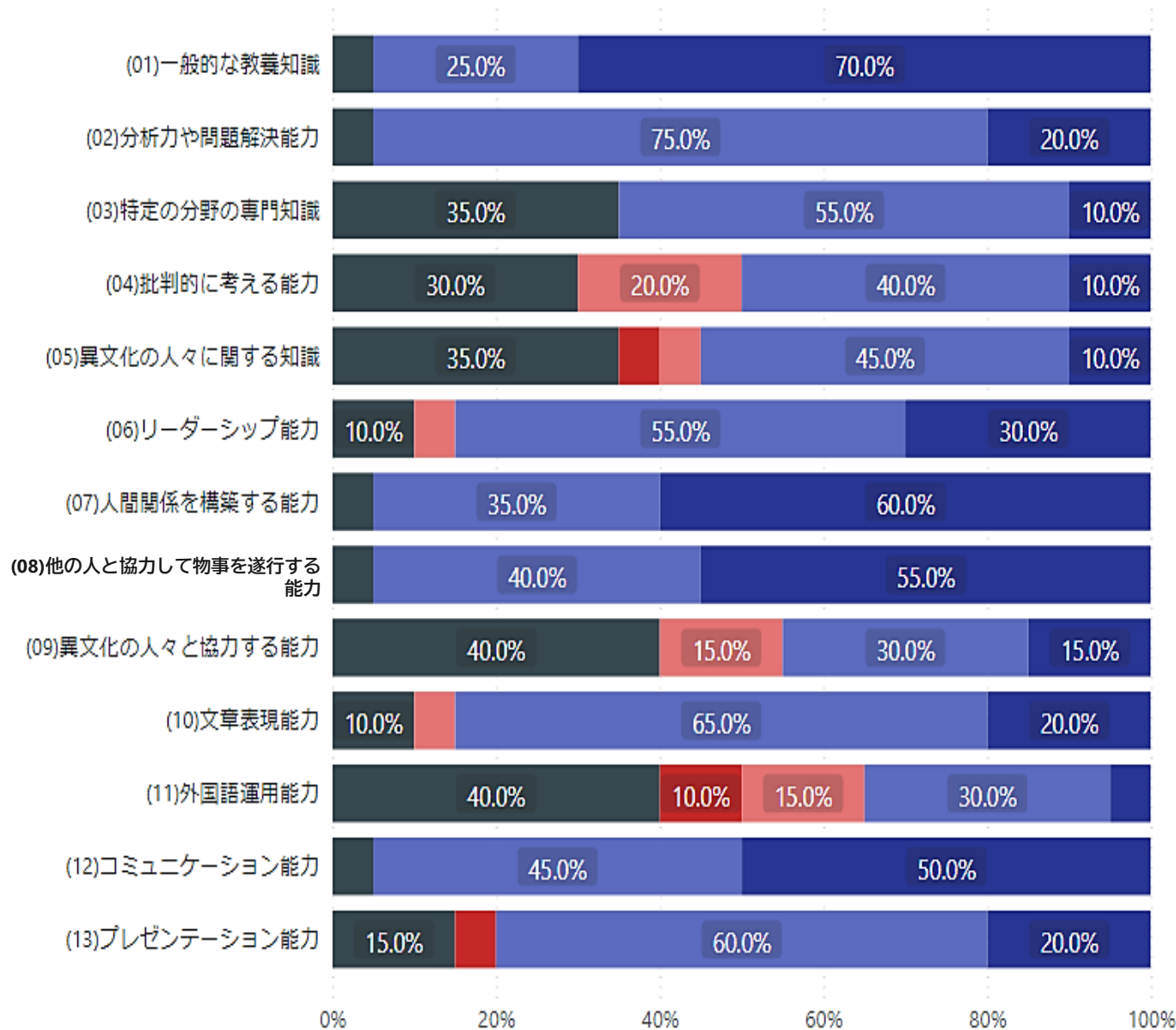
またご意見をお聞かせいただくこともあるかと思いますが、よろしくお願いいたします。



## 卒業生が身に付けている資質・能力について（１）

### 就職先が評価する「卒業生の資質・能力の修得度」の分布

●0\_わからない ●1\_まったく身に付けていない ●2\_あまり身に付けていない ●3\_やや身に付けている ●4\_とても身に付けている



※過去三年以内に本学の卒業生の採用実績がある企業等のみが回答。



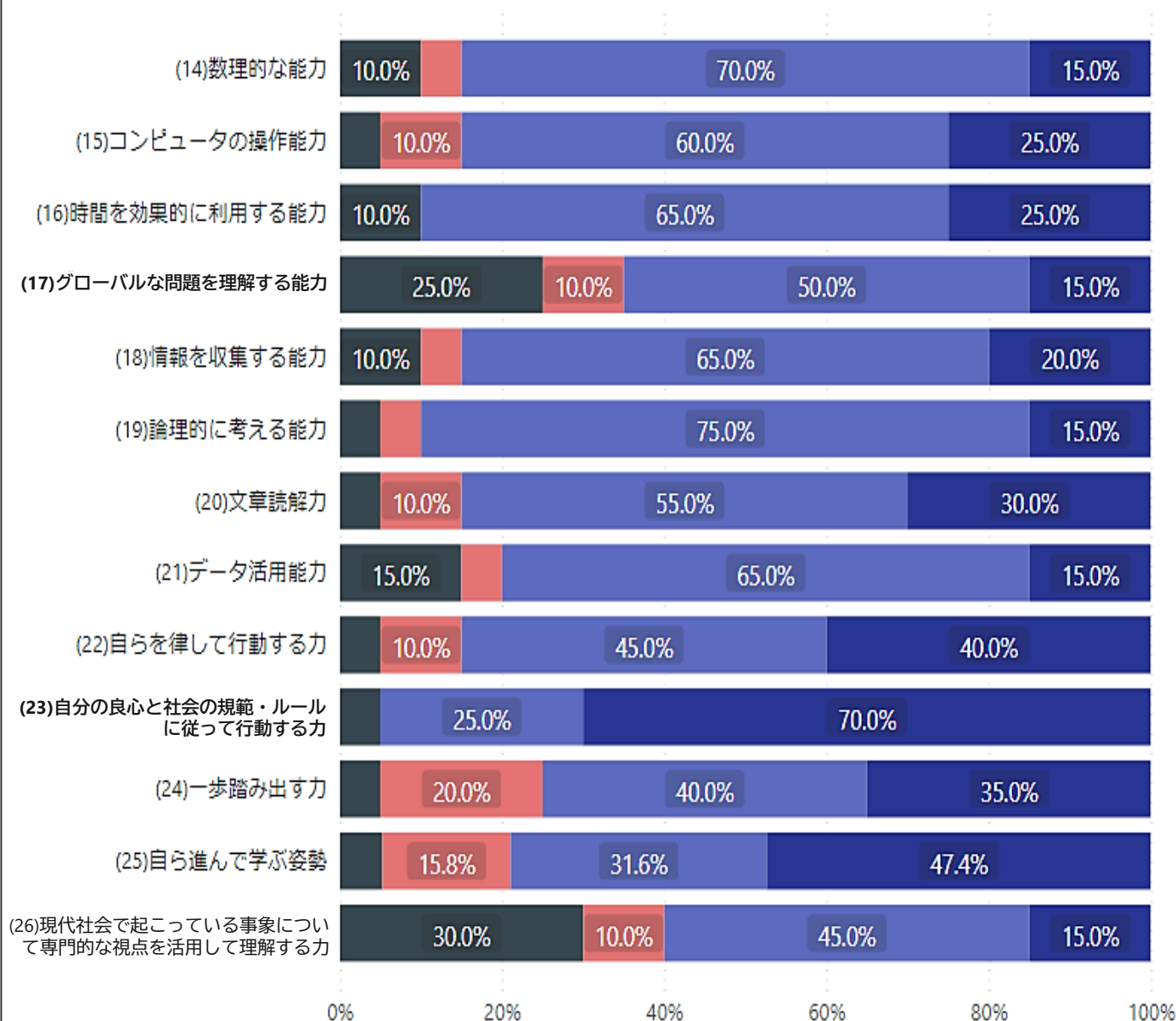
#### Point

- 「とても身に付けている」の回答割合が高い項目は、「一般的な教養知識（70.0%）」「人間関係を構築する能力（60.0%）」「他の人と協力して物事を遂行する能力（55.0%）」「コミュニケーション能力（50.0%）」など。協働性・協調性に関する資質・能力の修得度が高い傾向。

## 卒業生が身に付けている資質・能力について（２）

就職先が評価する「卒業生の資質・能力の修得度」の分布

●0\_わからない ●2\_あまり身に付けていない ●3\_やや身に付けている ●4\_とても身に付けている



※過去三年以内に本学の卒業生の採用実績がある企業等のみが回答。



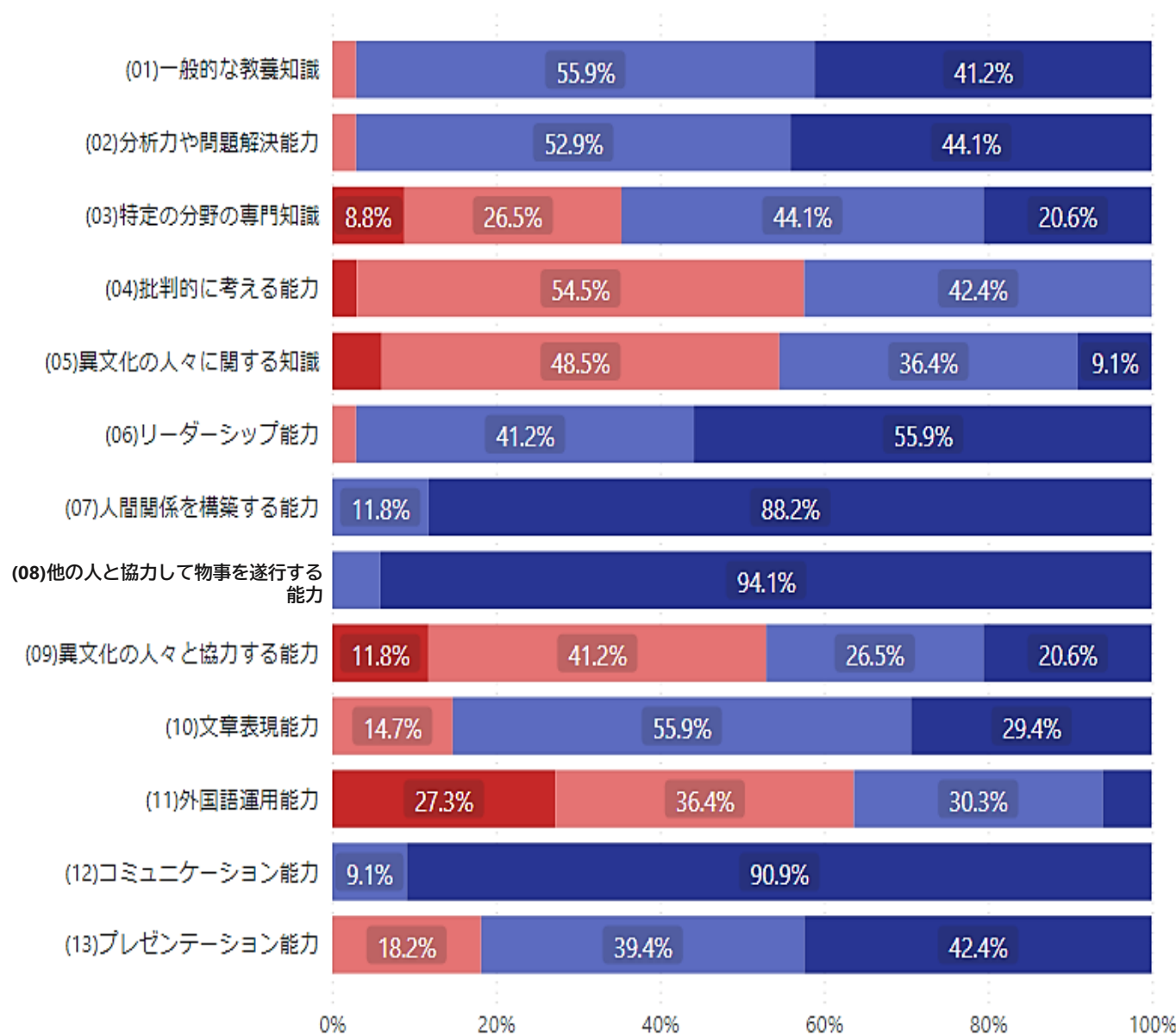
### Point

- 「とても身に付けている」の回答割合が高い項目は、「自分の良心と社会の規範・ルールに従って行動する能力（70.0%）」「自ら進んで学ぶ姿勢（47.4%）」「自らを律して行動する力（40.0%）」など。自律性に関する資質・能力の修得度が高い傾向。

## 組織で求められている資質・能力について（１）

調査回答者の企業等における「資質・能力の重要度」の分布

●1\_まったく求められていない ●2\_あまり求められていない ●3\_やや求められている ●4\_とても求められている



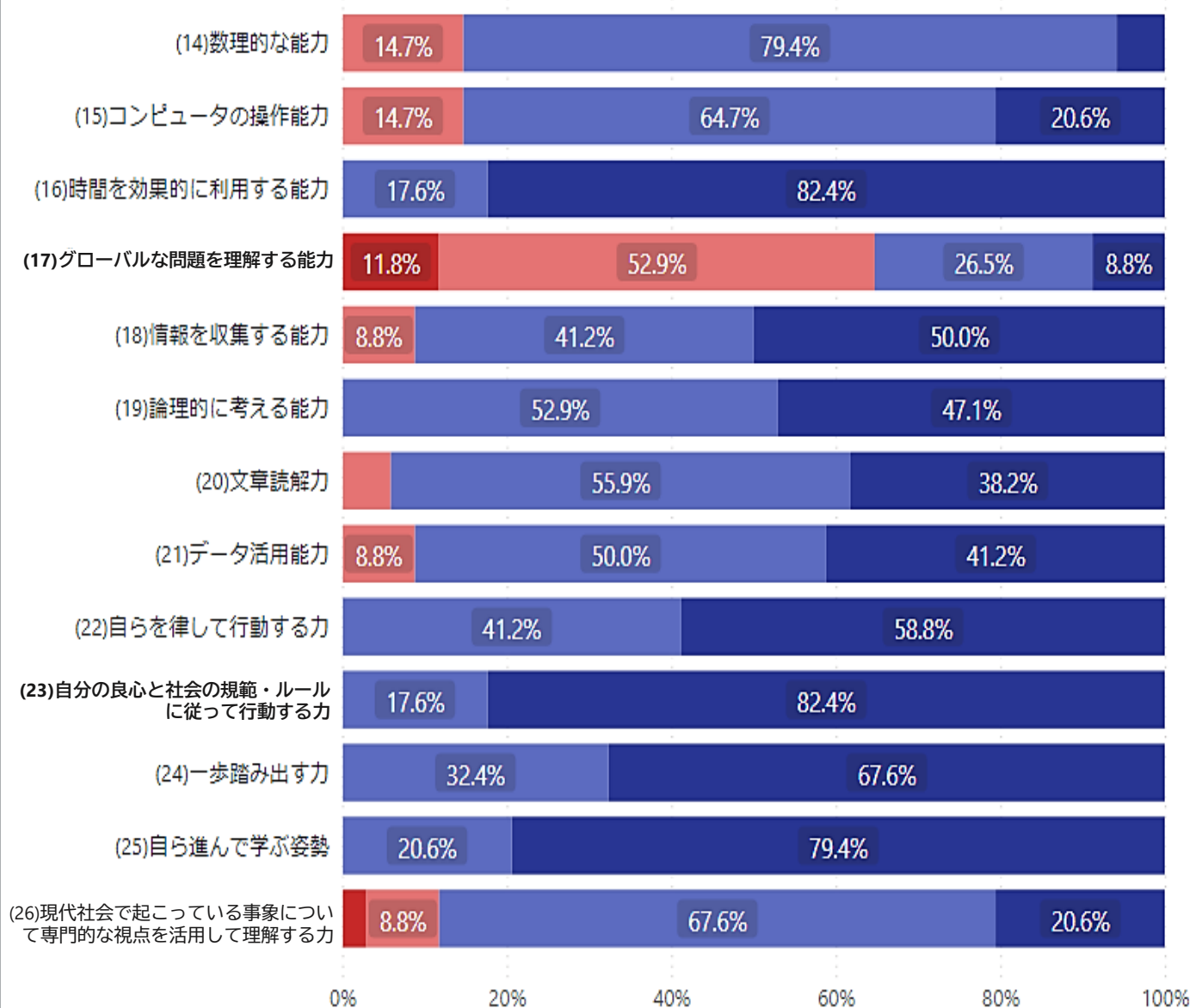
### Point

- 「とても求められている」の回答割合が高い項目は、「他の人と協力して物事を遂行する能力（94.1%）」「コミュニケーション能力（90.9%）」「人間関係を構築する能力（88.2%）」など。協働性・協調性に関する資質・能力の重要度が高い傾向。

## 組織で求められている資質・能力について（２）

調査回答者の企業等における「資質・能力の重要度」の分布

●1\_まったく求められていない ●2\_あまり求められていない ●3\_やや求められている ●4\_とても求められている



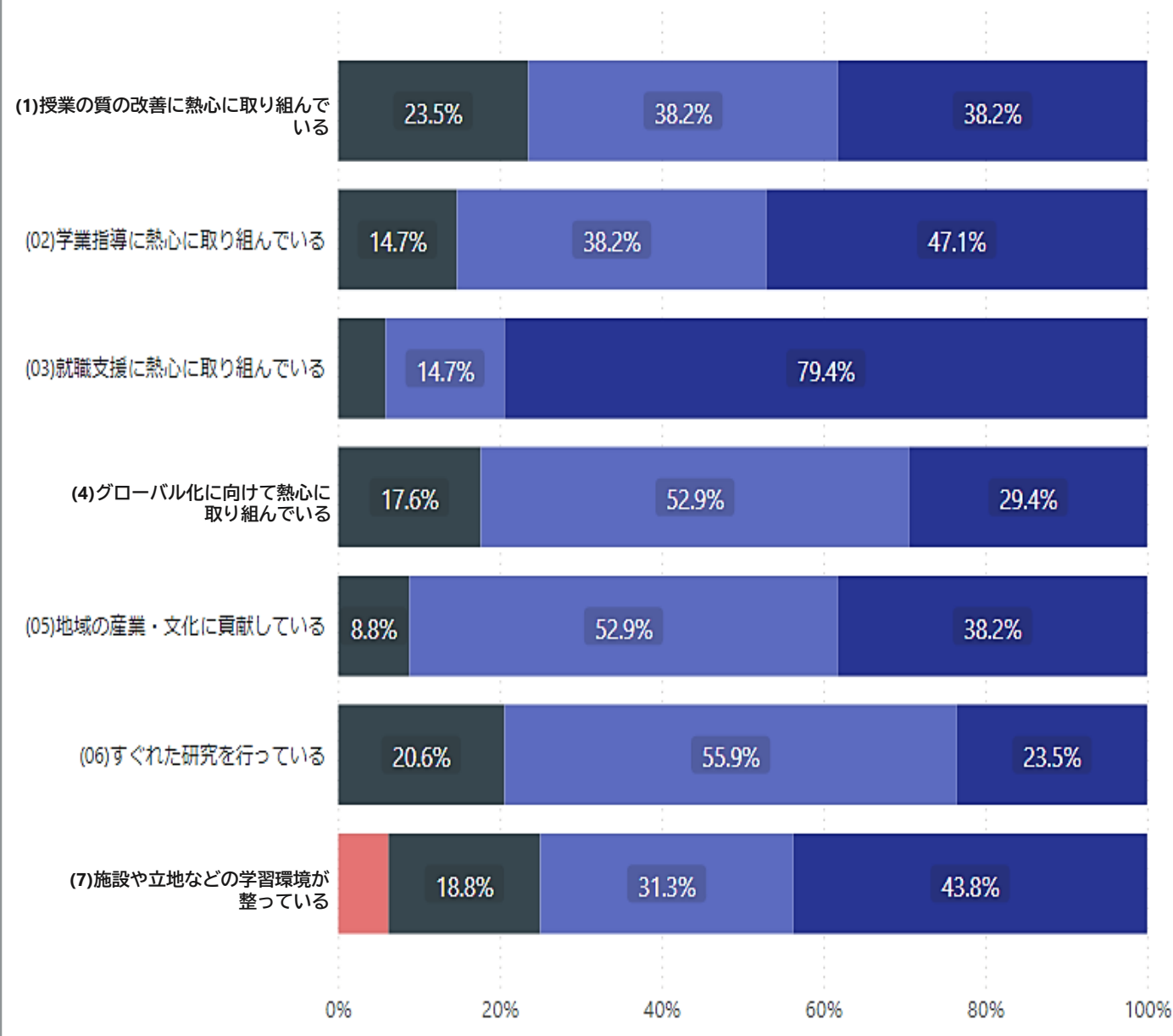
### Point

- 「とても求められている」の回答割合が高い項目は、「時間を効果的に利用する能力（82.4%）」「自分の良心と社会の規範・ルールに従って行動する力（82.4%）」「自ら進んで学ぶ姿勢（79.4%）」「一歩踏み出す力（67.6%）」など。自律性に関する資質・能力の重要度が高い傾向。

## 京都産業大学に対する評価について

企業等による「京都産業大学に対する評価」の分布

● 2\_あまりそう思わない ● 3\_どちらともいえない ● 4\_ややそう思う ● 5\_そう思う



### Point

- 「就職支援に熱心に取り組んでいる」は「そう思う」の回答割合が79.4%。「ややそう思う」の14.7%との合計は94.1%で、評価に関する7項目の中で最も評価が高い。
- 「そう思う」「ややそう思う」の回答割合の合計が最も低いのは「施設や立地などの学習環境が整っている」の75.1%。