2017年6月12日

各関係大学長

各関係学部長

各大学院研究科長

各関係機関長　　　殿

京都産業大学経営学部

学部長　具 承桓

拝啓　時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

このたび，本学経営学部では下記の要領で専任教員を公募することとなりました。

つきましては，適任者がおられましたら，ぜひご推薦いただきますようお願い申し上げます。

敬具

記

1.担当科目 「インクルーシブ**ビジネス**」（加えて、「インクルーシブ**ビジネス**ケース分析」と「公共経営論」科目も担当できること）

2.募集人員 1名

3.任用資格 教授または准教授

4.仕事内容 経営学部における「インクルーシブ**ビジネス**」の授業を担当して頂きます。また、「インクルーシブ**ビジネス**ケース分析」と「公共経営論」を担当可能であること。並びに今後大学院マネジメント研究科の授業および論文指導などの教育活動と研究、学務に熱心に取り組んでいただける方を求めます。

5.応募資格 (1)大学院博士後期課程修了（予定者を含む）、またはそれと同等以上の能力があると認められる者

 (2)研究所もしくは調査機関等の専任研究員またはこれに準ずる調査研究職にあった期間が所定の期間（大学の学部卒業後5年、大学院博士前期課程修了後3年）を超えている者。

 なお、本学の建学の精神に謳う日本の良き伝統、美風に添う社会常識を備えた方で、採用後は、京都市内あるいはその近辺に常住が可能であること。

6.着任時期　　 2018年4月1日

7.応募書類 (1）履歴書〔様式第４号（その１）〕

※添付の所定用紙をダウンロードして必要事項を記入し、写真を添付してください。なお、最終学歴の卒業または修了（見込み）証明書。また博士学位取得者は、その証明書（または学位記のコピー）も同封してください。

(2）教育研究業績書〔様式第４号（その２）〕

※添付の所定用紙をダウンロードして、必要事項を記入。その際、学術論文は必ず査読の有無が明示してください。また、教歴のある方は、これまでの担当科目名を明記し、シラバス（講義要項）を添付してください。

(3) 主要業績（公表されたもの5点以内）の著書・論文を各3部（コピーも可）。

※単著書の場合は現物を提出してください。

(4) 着任後の教育と研究についての抱負（1,000字程度）

(5) 科目設計：

①「インクルーシブビジネス」（２年次配当・半期15回：新規科目）の講義内容（シラバス）

②上記の２つの科目のうち、いずれか1科目の講義内容（シラバス）。（「公共経営論」は２年次配当、「インクルーシブビジネスケース分析」は３年次配当（新規科目））。

※本学のホームページ（[https://syllabus.kyoto-su.ac.jp/syllabus\_search/）にア](https://syllabus.kyoto-su.ac.jp/syllabus_search/%EF%BC%89%E3%81%AB%E3%82%A2)　クセスしてシラバスの形式を参照の上、上記科目の半期講義案の概要をA4で1～2枚程度にまとめてください。

(6) 連絡先（電子メールのアドレス及び日中に連絡がつく電話番号）

(7) 推薦書2通（形式：任意）。密封していること。

(8）「履歴書等応募書類一式の返却について」

※添付の所定用紙をダウンロードして、必要事項を記入してください。

8.応募書類の提出先　　〒603-8555　京都市北区上賀茂本山

京都産業大学　経営学部長　具　承桓

※封筒に「教員応募書類（インクルーシブビジネス）」と朱書きの上、書留にて郵送。なお、提出された書類については、「履歴書等応募書類一式の返却について」に基づき処理します。

9.応募締切日 2017年7月31日（月）必着

10.選考方法 （1）書類選考

 （2）最終選考の段階で模擬授業、研究発表、および面接を実施。模擬授業の内容

 　　は当方で選定します。研究発表は、ご自身のこれまでの研究活動及び内容に

 　　ついて概観した上、特定テーマに関する研究成果を報告して頂きます。なお、

 　　日程としては８月19日(日)～29日（火）に実施する予定です。

11.問合先　　 〒603-8555　京都市北区上賀茂本山

京都産業大学　経営学部事務室　　電話　075-705-1454　 FAX　075-705-1949

E-Mail　keiei-jim@star.kyoto-su.ac.jp

12.採否の決定　採否結果については、決定次第応募者宛に通知。

13.備　考 (1) 本学の専任教員の定年年齢は満65歳です。

(2) 教授・准教授は常勤（任期なし）。

(3) 京都産業大学は、男女共同参画社会基本法の精神に則り、積極的に男女共同

参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待します。新規の採用人事について、業績および資格にかかわる評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。

(4)書類選考後、直ちに、模擬授業や面接日を調整し、本学にて行う。

以上