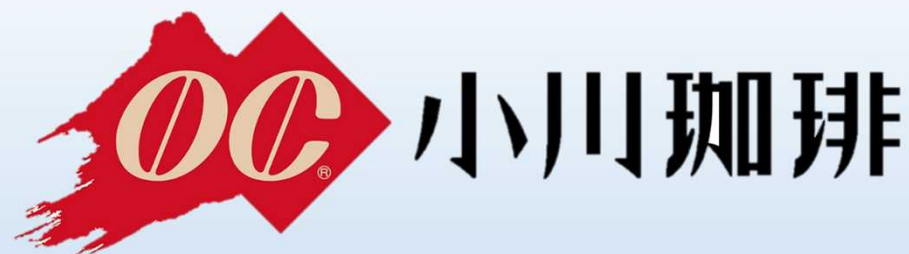


# 小川珈琲株式会社



経営学部 2回生 鈴木 有夏

# 会社概要



創業	1952年
設立	1957年2月28日
資本金	2,500万円
代表者	代表取締役社長 小川 秀明 様



小川珈琲の働く場としての魅力  
～ やりがいい・社内環境 ～

# やりがい①

高品質、高付加価値

途上国(生産国)の  
支援に貢献できる

生産地が良くなると  
珈琲もよくなる

＝ 認証系珈琲、有機栽培珈琲



バードフレンドリー認  
証珈琲



有機JAS認証  
珈琲



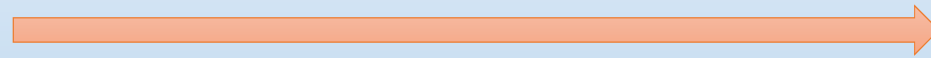
フェアトレード認証珈  
琲



オランウータン  
珈琲

# やりがい②

徹底した  
品質管理



お客様との  
あつい信頼関係

持ち込みは  
ペンとメモのみ

それぞれの現場に  
入るときは手洗い  
消毒、コロコロ

味・香りチェック



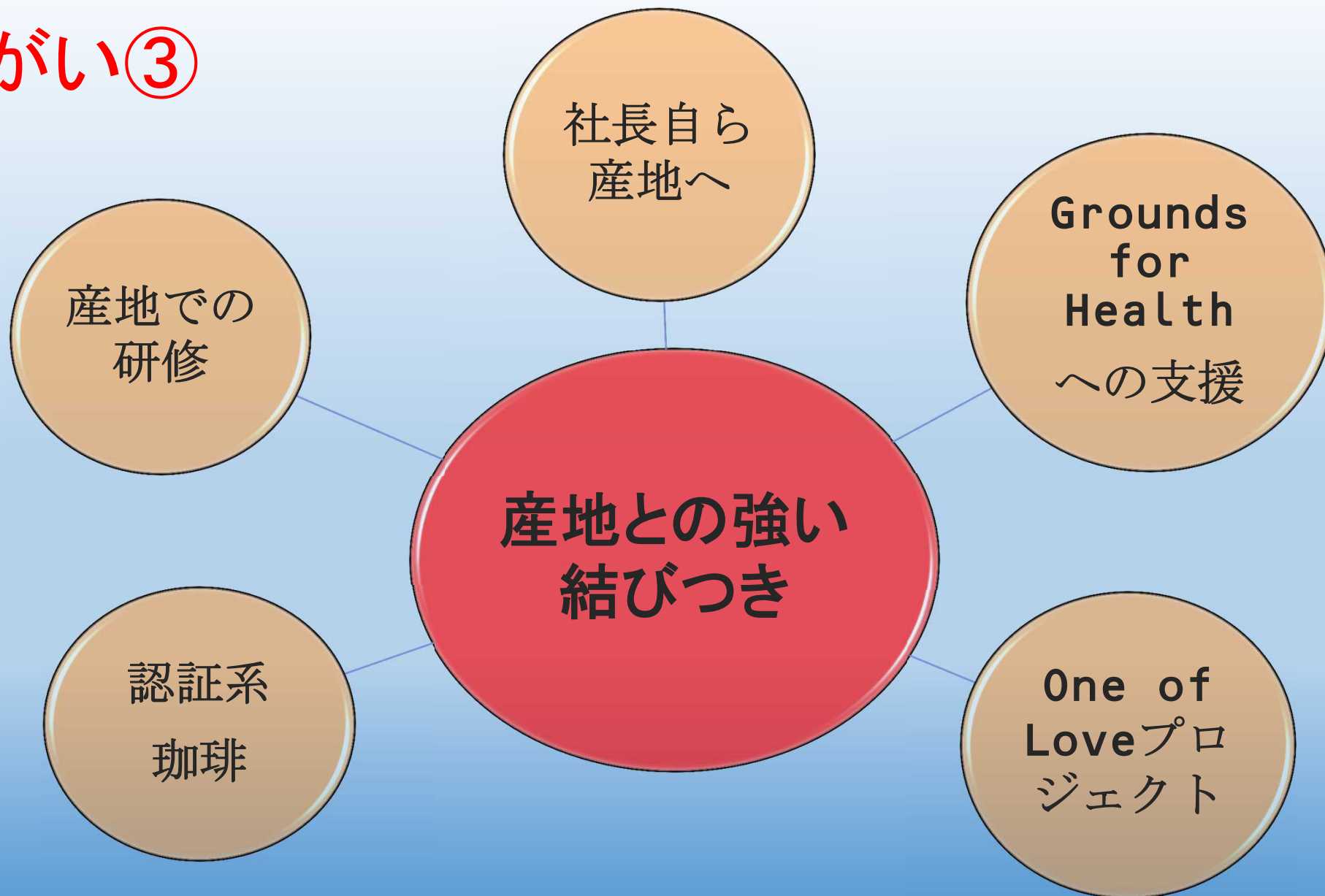
とても  
おいしい

また飲みたい  
・  
また買いたい

安心できる



## やりがい③



# 社員への魅力となる社内環境①

## 社内環境

上司ともコミュニケーションが  
とりやすい

意見を出しやすい

- ・ チャレンジしやすい環境
- ・ コミュニケーションの取りやすさ
- ・ トレーニングルームがある

違う部署の人たちとも  
仲がいい

珈琲の抽出の練習や  
資格の勉強など  
様々なことが行える

キャリアアップできるかも

# 社員への魅力となる社内環境②(女性編)



育児休暇(1歳まで)、  
時短勤務(小学生に上がるまで)



休業復帰率  
100%

社員として復帰

## まとめ

ただ働くだけでなく**やりがい**を持つことで、その会社で働くことに意味をもち、仕事をより前向きに取り組むことができる。コミュニケーションがとりやすく、意見も出しやすい**環境**であることで、社員がのびのびと働くことができる。

ご清聴ありがとうございました。

