

魅力発信レポート

Kb Device

株式会社ケービデバイス

経営学部 1年 金田 虎之介



会社概要

商号	株式会社ケービデバイス
設立	2000年 (平成12年) 11月21日
代表取締役	高杉 政一 様
社員数	従業員数 55名 総合防犯設備士 1名 防犯設備士 20名
本社所在地	京都市下京区松原通東洞 院東入本燈籠町22番地2 Kbビル

防犯カメラシステムの専門
メーカーとして開発・製造・
販売・施工・保守を行う会社

設立して間もない若い企業
→まだまだ伸びるかも!?

若い企業なのに
全国展開!



サービス紹介

ワンストップソリューション

- 設計、施工からメンテナンス、リユースを一貫して行う

→スムーズかつ継続的にサービスを提供できる！

業界初の5年保証

- 商品とメンテナンスサービスを合わせて提供

→1人1人のお客様と長く付き合う事ができる！



ケービデバイスの社風

- 社員の方1人1人が積極的

各自がそれぞれ「4つの目標」を持っている。

→達成するために真剣に取り組む！

- 上下の壁を感じない職場

上司、部下関係なく「さん付け」で呼び合う。

→緊張感が緩和され、上下の壁を低くする。

→発言、意見のしやすさに繋がる？

各部門長とすり合わせをして
目標を作成する
→例：(営業)～件と契約...等



若い人たちにとっては
「緊張感」が低い方が
働きやすい・・・？

働く場としての魅力：評価制度

面談

- ・ 年に4回の上司との面談
- ・ 年に2回の役員を含めた3者面談（半期ごと）

計6回の面談
→ 短期間に丁寧に
面談を行っている

評価

- ・ 「4つの目標」に対する自己評価＋上司の評価
- ・ 3者面談にて評価確定、給与詳細決定

目標に対する評価が
給与に直結する！

理解

- 「なぜこのような評価になったのか」がわかる
- 「客観的に見た自分の働き」を知ることができる

自分の
「成長と今後の課題」
がはっきりとわかる！

働く場としての魅力：社内環境

- 「どんな意見もまずは聞いてもらえる環境」

人数が少ないため、意見を積極的に出す必要がある。

→実際、意見が取り入れられることも！

- 他の社員との距離の近さ

1フロアに複数の部門があるところもある。

→他部門の人とも会話ができたり、意見交換がしやすい。

→「誰かは自分のことを見てくれている」と思える！

例：子育て世代の意見を反映
→「働き方の多様化」
通常の正社員と地域限定の
正社員を選択できるように



メーカー、中小企業としての魅力

少ない人数で企画、
製造、販売・・・

売上増など
結果が得られた

「自分たちでやった」
という達成感

- ・ 大企業ではこのような達成感は簡単に感じられない！
- ・ 自分たちだけで生みだしたモノだからこそ、
中小企業だからこそ実感できる達成感！

これこそが「最大のやりがい」

終わりに



例：カメラによる高齢者の徘徊防止
映像での認証技術



ケービデバイスの将来性！

「映像」による社会貢献

→今後より必要になる！

わかりやすい評価方法、一体感のある社内環境

→自身のスキルアップの実感ができ、自分らしく働くことが可能



ケービデバイスの「働く場としての魅力」！